

	МУП-002-ОД-РПД-(38.03.02-ГИА)-49.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 1 из 10

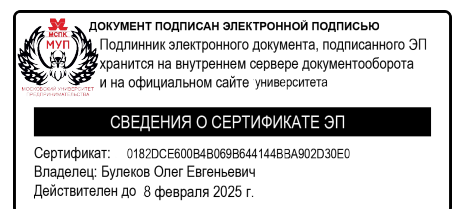


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Приложение № 5 Программа
государственной итоговой
аттестации (при наличии
государственной аккредитации по
соответствующей образовательной
программе) / итоговая аттестация
по направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент
(бакалавриат)



Программа государственной итоговой аттестации/итоговой аттестации

	МУП-002-ОД-ФОС-(38.03.02-ГИА)-49.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 2 из 10

АНО ВО «МУП»

1. Общие положения

Программа государственной итоговой аттестации/итоговой аттестации по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) программы «Финансовый менеджмент» разработан в соответствии с требованиями:

- Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденного Приказом Минобрнауки России от 12.08.2020 N 970 (ред. от 26.11.2020) "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент";
- Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 июня 2015 г. № 636;
- Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 6 апреля 2021 г. N 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

Государственная итоговая аттестация/итоговая аттестация представляет собой форму оценки степени и уровня освоения обучающимися образовательной программы. Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся. Итоговая аттестация, завершающая освоение Основной образовательной программы проводится государственными экзаменационными комиссиями/экзаменационными комиссиями (ГЭК/ЭК) в целях определения соответствия результатов освоения обучающимися требованиям федерального государственного образовательного стандарта.

По направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) программы «Финансовый менеджмент» Государственная итоговая аттестация/итоговая аттестация включает в себя: подготовку и защиту выпускной квалификационной работы.

2. Требования к выпускнику, проверяемые в ходе государственной итоговой аттестации/итоговой аттестации по Направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) программы «Финансовый менеджмент»

В ходе теоретического обучения, при прохождении практик в соответствии с учебным планом были полностью сформированы следующие компетенции в соответствии с видами деятельности на которые ориентирована программа:

ОПК-1, ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-2, ОПК-2.1, ОПК-2.2, ОПК-2.3, ОПК-3, ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3, ОПК-4, ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-5, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-6, ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-6.3, ПК-1, ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-2, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-3, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3, ПК-4, ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, ПК-5, ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3, ПК-6, ПК-6.1, ПК-6.2, УК-1, УК-1.1, УК-1.2, УК-2, УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-3, УК-3.1, УК-3.2, УК-4, УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4, УК-5, УК-5.1, УК-5.2, УК-6, УК-6.1, УК-6.2, УК-7, УК-7.1, УК-7.2, УК-8, УК-8.1, УК-8.2, УК-9, УК-9.1, УК-9.2, УК-10, УК-10.1, УК-10.2, УК-11, УК-11.1, УК-11.2.

В процессе государственной итоговой аттестации/итоговой аттестации по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент направленность (профиль) образовательной программы «Финансовый менеджмент» оценивается степень освоения компетенций, содержащих важные универсальные компетенции УК-1, УК-1.1, УК-1.2, УК-2, УК-2.1, УК-2.2, УК-2.3, УК-3, УК-3.1, УК-3.2, УК-4, УК-4.1, УК-4.2, УК-4.3, УК-4.4, УК-5, УК-5.1, УК-5.2, УК-6, УК-6.1, УК-6.2, УК-7, УК-7.1,

	МУП-002-ОД-ФОС-(38.03.02-ГИА)-49.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 3 из 10

АНО ВО «МУП»

УК-7.2, УК-8, УК-8.1, УК-8.2, УК-9, УК-9.1, УК-9.2, УК-10, УК-10.1, УК-10.2, УК-11, УК-11.1, УК-11.2. общепрофессиональные компетенции ОПК-1, ОПК-1.1, ОПК-1.2, ОПК-2, ОПК-2.1, ОПК-2.2, ОПК-2.3, ОПК-3, ОПК-3.1, ОПК-3.2, ОПК-3.3, ОПК-4, ОПК-4.1, ОПК-4.2, ОПК-5, ОПК-5.1, ОПК-5.2, ОПК-5.3, ОПК-6, ОПК-6.1, ОПК-6.2, ОПК-6.3, профессиональные компетенции, ПК-1, ПК-1.1, ПК-1.2, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-2, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.3, ПК-2.4, ПК-3, ПК-3.1, ПК-3.2, ПК-3.3, ПК-4, ПК-4.1, ПК-4.2, ПК-4.3, ПК-5, ПК-5.1, ПК-5.2, ПК-5.3, ПК-6, ПК-6.1, ПК-6.2; все профессиональные компетенции направленности, отнесенные к тем видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована программа бакалавриата 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль) образовательной программы «Финансовый менеджмент» и включенные в набор требуемых результатов освоения программы бакалавриата.

3. Общие требования к выпускной квалификационной работе

ВКР бакалавра представляет собой законченную разработку, в которой анализируется одна из теоретических либо практических проблем. Квалификационная работа должна отразить умения студента самостоятельно разработать избранную тему и сформулировать соответствующие рекомендации.

ВКР бакалавра - это самостоятельно выполненная работа, содержащая теоретическое обоснование и (или) экспериментальные исследования, решение профессиональных задач по соответствующему направлению. В работе должны быть раскрыты творческий замысел автора, методика выполнения работы, представлены обзор литературных источников по исследуемой проблематике, проведен квалифицированный анализ объекта исследования, получены научные результаты, сделаны необходимые выводы и обоснованы предложения, имеющие определенную практическую значимость. Решения профессиональных задач могут быть представлены организационно-управленческой, информационно-аналитической и предпринимательской деятельностью.

ВКР выполняется на тему, которая соответствует области, объектам и видам профессиональной деятельности по направлению подготовки. Студенту может быть предоставлено право самостоятельного выбора темы выпускной квалификационной работы. Объект, предмет и содержание ВКР должны соответствовать направлению подготовки и профилю основной образовательной программы, квалификации, получаемой выпускником. Для подготовки выпускной квалификационной работы студенту назначается руководитель.

4. Руководство выпускной квалификационной работой

В целях оказания студенту теоретической и практической помощи в период подготовки и написания ВКР Учебно-методическим управлением по представлению выпускающей кафедры назначается научный руководитель. Как правило, им является преподаватель кафедры под руководством которого студент проходил производственную (преддипломную) практику.

Студенту следует периодически, консультироваться с научным руководителем по вызывающим затруднения или сомнения вопросам.

Студенту следует иметь в виду, что научный руководитель не является ни соавтором, ни редактором ВКР и поэтому не должен поправлять все имеющиеся в работе теоретические, методологические и стилистические ошибки.

На первом этапе подготовки научный руководитель советует, как приступить к рассмотрению темы, дает рекомендации по списку литературы.

В ходе выполнения научный руководитель выступает как оппонент, указывает студенту на недостатки аргументации, композиции, стиля и т.п., и советует, как их лучше устранить.

Рекомендации и замечания научного руководителя студент должен воспринимать творчески. Он может учитывать их или отклонять по собственному усмотрению, так как ответственность за теоретически и методологически правильную разработку и освещение темы, качество содержания и оформления ВКР полностью лежит на нем, а не на научном руководителе.

	МУП-002-ОД-ФОС-(38.03.02-ГИА)-49.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 4 из 10

АНО ВО «МУП»

После получения окончательного варианта ВКР научный руководитель составляет письменный отзыв, в котором всесторонне характеризует качество работы, особое внимание обращает на отмеченные ранее недостатки, не устраненные студентом, мотивирует возможность или нецелесообразность представления ВКР на экзаменационную комиссию.

Научный руководитель дает отзыв на ВКР, который должен содержать:

- обоснование ее актуальности и новизны, принципиальное отличие от разработанных ранее аналогов;
- общую оценку содержания ВКР с описанием его отдельных направлений по разделам: оригинальности управленческих решений, логике перехода от раздела к разделу., обоснованности выводов и предложений и т.д.;
- детальное описание положительных сторон работы и формулировку замечаний по ее содержанию и оформлению, рекомендации по возможной доработке ВКР, перечень устраненных замечаний руководителя в период совместной работы;
- оценку целесообразности внедрения в практику деятельности организации разработанных студентами предложений;
- рекомендацию для ГЭК: о направлении на конкурс или выставку ВКР, к продолжению исследования.

Отзыв научного руководителя ВКР обязательно подписывается им с точным указанием места работы, должности, ученой степени и звания, даты выдачи.

5. Порядок выполнения и представления выпускной квалификационной работы в экзаменационную комиссию

Защите выпускной квалификационной работе предшествует ее предзащита, которая проводится в форме защиты отчета о разработке выпускной квалификационной работы (форма отчетности по преддипломной практике)

На предзащите в обязательном порядке присутствуют студенты, их научные руководители и комиссия по предзащите, рекомендуемая заведующим кафедрой. Число членов комиссии по предзащите должно быть не менее 3-х. Председателем комиссии по предзащите является заведующий выпускающей кафедрой либо его заместитель. Результаты предзащиты оформляются протоколом комиссии.

В случае если студент не явился на заседание комиссии по предзащите либо не прошел процедуры предзащиты, вопрос о допуске к защите выпускной квалификационной работы рассматривается на заседании выпускающей кафедры.

Решение о допуске прошедших предзащиту выпускных квалификационных работ к защите оформляется приказом.

Научный руководитель дает отзыв на выпускную квалификационную работу. И передает ее обучающемуся не позднее чем через 3 рабочих дня После прохождения предзащиты выпускной квалификационной работы

Обучающиеся, допущенные к защите ВКР, не позднее, чем через три календарных дня после предварительной защиты, размещают в соответствующий раздел Информационно-образовательной среды университета (далее – ИОС университета) в doc. формате электронные копии документов: текст ВКР, отзыв научного руководителя оформленные в соответствии с требованиями, при этом все документы формируются в ZIP архив.

Контроль за достоверностью размещаемых студентом в ИОС университета документов осуществляется научным руководителем выпускной квалификационной работы.

После размещения обучающимся выпускной квалификационной работы в ИОС университета лицо назначенное ответственным за проверку ВКР на заимствование проверяет размещенные работы

	МУП-002-ОД-ФОС-(38.03.02-ГИА)-49.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 5 из 10

на оригинальность в течении 3 календарных дней, и оформляет протокол проверки ВКР на заимствование

Подготовленная и полностью оформленная работа вместе с отзывом научного руководителя, протоколом проверки ВКР на заимствование и при наличии, справками о практическом использовании результатов представляются в ГЭК не позднее, чем за 2 дня до защиты выпускных квалификационных работ

6. Процедура защиты выпускной квалификационной работы

Защита выпускной квалификационной работы осуществляется на заседании государственной экзаменационной комиссии/экзаменационной комиссии (ГЭК/ЭК), утверждаемой в установленном порядке.

К защите ВКР допускаются студенты, своевременно выполнившие учебный план, успешно прошедшие предзащиту на кафедре которая проводится в форме защиты отчета о разработке выпускной квалификационной работы (форма отчетности по преддипломной практике).

После завершения защиты всех ВКР, предусмотренных по графику на текущий день, объявляется перерыв для обсуждения членами комиссии итогов защиты и выставления окончательной оценки студентам. После принятия членами ГЭК окончательного решения об уровне оценок по защите выпускных квалификационных работ, в аудиторию приглашаются все студенты-выпускники, защищавшие в этот день свои выпускные квалификационные работы.

Председательствующий на заседании сообщает выпускникам окончательные результаты защиты выпускных квалификационных работ.

По положительным результатам всех итоговых аттестационных испытаний государственная экзаменационная комиссия/экзаменационная комиссия принимает решение о присвоении выпускникам квалификации и выдаче документа об образовании и/или о квалификации соответствующего уровня.

По результатам проведения государственного аттестационного испытания/аттестационного испытания (защита ВКР) обучающийся имеет право на апелляцию, процедура рассмотрения которой регламентируется локальным актом вуза.

Выпускник, не прошедший в течение установленного срока аттестационных испытаний, входящих в состав государственной итоговой аттестации/итоговой аттестации, отчисляется из университета и получает справку о периоде обучения.

Выпускникам, не проходившим аттестационных испытаний по уважительной причине, Ректором университета может быть продлён срок прохождения итоговых аттестационных испытаний в соответствии с локальным актом вуза.

Тема выпускной квалификационной работы бакалавра и ее оценка заносятся в зачетную книжку студента и приложение к диплому, которое выдается вместе с документа об образовании и/или о квалификации соответствующего уровня.

7. Примерная тематика выпускных квалификационных работ по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) программы «Финансовый менеджмент»

1. Совершенствование применения методов управления организацией.
2. Сравнительный анализ российского и зарубежного опыта управления (на уровне организации или региона).
3. Совершенствование научных методов управления в аспекте инновационного развития организации.
4. Совершенствование организационной структуры в условиях реализации конкурентной стратегии фирмы
5. Совершенствование управления предприятием (организацией) в условиях рыночной экономики.

	МУП-002-ОД-ФОС-(38.03.02-ГИА)-49.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 6 из 10

6. Организационно-правовое регулирование создания и управление предприятиями (организациями) в России.
7. Создание государственных и муниципальных унитарных предприятий (в регионе, городе)
8. Совершенствование управления деятельностью государственных унитарных предприятий
9. Совершенствование управления деятельностью муниципальных унитарных предприятий
10. Совершенствование системы управления предприятиями малого бизнеса.
11. Внедрение инновационного управления некоммерческими организациями.
12. Внедрение инновационного управления коммерческими организациями
13. Повышение эффективности управления организацией (банком, офисом, фирмой и др.)
14. Пути совершенствования организационной структуры управления предприятием.
15. Развитие информационного обеспечения управления организацией.
16. Проектирование организационной структуры управления фирмы.
17. Совершенствование системы внутреннего контроля деятельности организации.
18. Применение инновационных технологий в процессе разработки и реализации управленческих решений в организации.
19. Пути повышения эффективности внешнеэкономической деятельности организации.
20. Проектирование современных коммуникаций в организации.
21. Совершенствование системы коммуникаций в организации
22. Внедрение автоматизированных систем управления организацией.
23. Развитие организационной культуры предприятия.
24. Пути повышения конкурентоспособности организации.
25. Развитие системы управления продажами в розничной (оптовой) торговле.
26. Внедрение инновационных методов управления технологическим процессом складского хозяйства.
27. Пути повышения эффективности управления торгово-технологическим процессом на предприятии розничной торговли.
28. Совершенствование процесса реструктуризации деятельности предприятия.
29. Разработка современной логистической концепции управления материальными запасами организации.
30. Обоснование выбора организационно-правовой формы для коммерческого предприятия (организации) и разработка системы управления им.
31. Совершенствование системы управления холдинговыми компаниями и финансово-промышленными группами.
32. Внешние риски в управлении предприятием (организацией): пути и методы локализации.
33. Внутренние риски в управлении предприятием (организацией): пути и методы локализации.
34. Организация разработки и оценка прогнозов развития системы управления на предприятии (организации).
35. Повышение эффективности применения программно-целевых методов управления при обосновании и реализации крупных проектов.
36. Организация и управление материальными запасами на предприятии в условиях конкуренции
37. Формирование рациональной структуры капитала организации и эффективное управление ликвидностью её активов.
38. Оптимизация налоговых выплат коммерческой организацией
39. Современный лизинг в системе управления капиталом организации (банка).
40. Совершенствование процесса управления оборотным капиталом организации
41. Совершенствование структуры капитала организации
42. Повышение эффективности распределения и использования прибыли организации.
43. Пути повышения эффективности формирования портфеля ценных бумаг организации (банка и др.).

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-ФОС-(38.03.02-ГИА)-49.01.00-2023	
		Версия 1	Страница 7 из 10

44. Совершенствование механизма управления финансами организации.
45. Особенности управления финансами в условиях вывода организации из кризиса.
46. Совершенствование методов управления рисками в организации.
47. Развитие системы планирования финансовых потоков с учетом кризисных явлений в экономике.
48. Финансовый анализ и его роль в принятии управленческих решений на предприятии (организации).
49. Совершенствование управленческого учета и анализа результатов финансовой деятельности на предприятии (организации).
50. Совершенствование управленческого учета и анализа производства и реализации продукции на предприятии (организации).
51. Совершенствование формирования и использования прибыли на предприятии (организации).
52. Совершенствование управления системой финансирования и кредитования инвестиций на предприятии (организации).
53. Совершенствование финансового планирования в системе управления предприятием (организацией).
54. Совершенствование финансового планирования в системе управления внешнеэкономической деятельностью предприятия (организации).
55. Оптимизация портфеля ценных бумаг на предприятии (организации).
56. Формирование рациональной структуры капитала организации и эффективное управление ликвидностью её активов.
57. Оптимизация налоговых выплат коммерческой организацией
58. Современный лизинг в системе управления капиталом организации (банка).
59. Совершенствование процесса управления оборотным капиталом организации
60. Совершенствование структуры капитала организации
61. Повышение эффективности распределения и использования прибыли организации.
62. Пути повышения эффективности формирования портфеля ценных бумаг организации (банка и др.).
63. Совершенствование механизма управления финансами организации.
64. Особенности управления финансами в условиях вывода организации из кризиса.
65. Совершенствование методов управления рисками в организации.
66. Развитие системы планирования финансовых потоков с учетом кризисных явлений в экономике.
67. Финансовый анализ и его роль в принятии управленческих решений на предприятии (организации).
68. Совершенствование управленческого учета и анализа результатов финансовой деятельности на предприятии (организации).
69. Совершенствование управленческого учета и анализа производства и реализации продукции на предприятии (организации).
70. Совершенствование формирования и использования прибыли на предприятии (организации).
71. Совершенствование управления системой финансирования и кредитования инвестиций на предприятии (организации).
72. Совершенствование финансового планирования в системе управления предприятием (организацией).
73. Совершенствование финансового планирования в системе управления внешнеэкономической деятельностью предприятия (организации).
74. Оптимизация портфеля ценных бумаг на предприятии (организации).
75. Развитие системы маркетинговой информации в управлении предприятием (организацией) и пути её совершенствования.

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-ФОС-(38.03.02-ГИА)-49.01.00-2023	
		Версия 1	Страница 8 из 10

76. Развитие инновационных направлений рекламной деятельности организации
77. Пути повышения эффективности маркетинговой деятельности предприятия.
78. Совершенствование маркетинговых исследований с учетом проявления кризисных явлений в экономике.
79. Совершенствование маркетинговой деятельности организации с учетом проявления кризисных явлений в экономике.
80. Совершенствование деятельности маркетинговой службы организации (предприятия, банка и др.).
81. Совершенствование механизма ценообразования с целью повышения рентабельности производства
82. Совершенствование механизма ценообразования с целью повышения конкурентоспособности продукции
83. Совершенствование управления рекламной деятельностью организации.
84. Мерчандайзинг как направление стимулирования продаж организации
85. Развитие методов стимулирования сбыта в организации
86. Оценка эффективности каналов оптовых закупок продукции
87. Оптимизация структуры сбытовой деятельности организации
88. Обоснование и выбор стратегии управления маркетинговой политикой предприятия (организации)
89. Совершенствование управления послепродажным обслуживанием продукции на предприятии (организации).
90. Сегментация рынка как способ повышения эффективности реализации продукции предприятия (организации).
91. Разработка предложений по совершенствованию ценовой политики на предприятии (организации).
92. Формирование спроса и стимулирование сбыта продукции на предприятии (организации).
93. Управление маркетингом на рынке интеллектуальных продуктов.
94. Организация и совершенствование управления рекламной деятельностью на предприятии (организации).
95. Совершенствование системы мотивации персонала в организации
96. Разработка системы ротации персонала в организации
97. Развитие управления социальными процессами в организации.
98. Разработка эффективной кадровой политики организации
99. Внедрение инновационных направлений организации трудового процесса.
100. Развитие прогрессивной системы оплаты труда в организации
101. Направления по совершенствованию организации труда и заработной платы.
102. Проектирование системы аттестации персонала в организации
103. Формирование прогрессивной корпоративной культуры организации
104. Кадровый потенциал предприятия (организации) и основные направления его совершенствования.
105. Стратегическое планирование и управление персоналом предприятия (организации).
106. Разработка стратегии управления персоналом на предприятии
107. Совершенствование процесса управления аттестацией персонала предприятия (организации).
108. Совершенствование организации труда персонала на предприятии
109. Совершенствование системы повышения квалификации персонала на предприятии (организации).
110. Планирование и оптимизация затрат на персонал предприятия (организации)
111. Пути совершенствования деятельности службы управления персоналом в организации.
112. Развитие инновационного потенциала организации

	АНО ВО «МУП»	МУП-002-ОД-ФОС-(38.03.02-ГИА)-49.01.00-2023	
		Версия 1	Страница 9 из 10

- 113.Разработка инновационной стратегии организации
- 114.Разработка функциональной структуры управления инновационной деятельностью организации
- 115.Повышение эффективности управления инновационным проектом в организации
- 116.Совершенствование процесса разработки проектов нововведений на предприятии (организации).
- 117.Совершенствование системы стимулирования нововведений на предприятии (организации)
- 118.Совершенствование формирования и управления портфелем нововведений на предприятии (организации).
- 119.Пути совершенствования управления нововведениями на предприятии
- 120.Совершенствование методов оценки экономической эффективности инновационных проектов.
- 121.Совершенствование управления финансированием инновационной деятельности на предприятии.
- 122.Экономическое обоснование инновационной политики предприятия
- 123.Инновационные направления разработки бизнес-планов организации.
- 124.Совершенствование деятельности организаций малого бизнеса.
- 125.Разработка рекомендаций по диверсификации деятельности организации
- 126.Разработка структуры управления организацией, ориентированной на решение стратегических задач по повышению конкурентоспособности (на примере...)
- 127.Разработка стратегии в области развития человеческих ресурсов в условиях конкуренции (на примере...)
- 128.Организация процесса разработки и принятия управленческого решения на предприятии (организации).
- 129.Проектирование систем принятия управленческих решений на предприятии (организации)
- 130.Совершенствование процесса разработки и выбора стратегических управленческих решений по развитию предприятия (организации).
- 131.Формирование стратегических целей развития предприятия (организации) на основе ситуационного анализа
- 132.Прогнозирование бизнес-процессов на предприятии (организации).
- 133.Пути совершенствования информационного обеспечения бизнес-планирования на предприятии
- 134.Пути рационального использования информационных ресурсов на предприятии (организации).
- 135.Разработка инвестиционных проектов с учетом конкретной экономической ситуации.
- 136.Повышение эффективности инвестиционной деятельности организации.
- 137.Разработка инвестиционного проекта развития организации.
- 138.Совершенствование управления инвестиционным проектом по продвижению товарной продукции
- 139.Разработка современной антикризисной стратегии организации (предприятия, банка и др.).
- 140.Формирование прогрессивной товарной антикризисной стратегии организации.
- 141.Разработка и обоснование элементов системы антикризисного управления на предприятии (организации).
- 142.Разработка стратегий сбыта с учетом кризисных явлений в экономике.
- 143.Диагностика и управление банкротством предприятия (организации).
- 144.Использование инструментов маркетинга в антикризисном управлении предприятием (организацией).
- 145.Проектирование инновационных систем управления качеством продукции (работ, услуг).
- 146.Разработка системы количественного измерения качества труда персонала организации.

	МУП-002-ОД-ФОС-(38.03.02-ГИА)-49.01.00-2023	
	Версия 1	Страница 10 из 10

АНО ВО «МУП»

147. Совершенствование системы контроля качества труда персонала в организации.
148. Пути повышения качества продукции (работ, услуг) организации
149. Формирование системы управления качеством труда в организации
150. Разработка системы управления качеством продукции
151. Оценка качества и эффективности управления предприятием (организацией) на основе статистического и нормативного методов
152. Разработка предложений по повышению качества управленческого труда в организации
153. Оценка результативности управления на предприятии (организации) на основе целевых критериев.
154. Управление качеством в организации как средство повышения конкурентоспособности

Примечание: вышеуказанные формулировки дают общие направления тематики выпускных квалификационных работ. Конкретное название ВКР определяется студентом самостоятельно по согласованию с научным руководителем, с учетом специфики своих интересов, особенностей региона, предприятия, отрасли или сферы экономики и финансов.

В процессе утверждения перечня ВКР и назначения научных руководителей названия работ могут быть откорректированы. Не допускается представление одинаковых по названию выпускных квалификационных работ.

Материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации

Материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации предусматривает наличие помещения для проведения государственной итоговой аттестации. Для проведения государственной итоговой аттестации требуется помещение, предусматривающее наличие рабочих мест для председателя и членов государственной экзаменационной комиссии, рабочего места для бакалавра, компьютер; маркерная доска; экран; проектор; колонки; щиты для размещения наглядного материала, трибуна.